

Tipps & Tools für Trainer und Coaches

# Business Coaching – Führen in einer komplexen Welt



Business Coaches sind in der heutigen dynamischen Arbeitswelt unverzichtbar. Sie unterstützen Fach- und Führungskräfte dabei, mit Veränderungen umzugehen, Lösungen zu finden und eine sinnstiftende Arbeitskultur zu fördern. Doch was macht diese Funktion so besonders und wichtig?

Die moderne Arbeitswelt ist geprägt von Unsicherheit, Komplexität und schnellem Wandel. Führungskräfte und Teams stehen vor der Herausforderung, sich diesen Bedingungen anzupassen und gleichzeitig strategische Ziele zu verfolgen. Hier kommen Business Coaches ins Spiel. Sie helfen nicht nur bei der Orientierung in einem sich ständig verändernden Umfeld, sondern stärken auch die persönlichen Ressourcen und Kompetenzen ihrer Klienten.

Diana Binder Wettstein, erfahrene Business Coach erklärt: «Wir richten den Blick auf systemische Zusammenhänge und begleiten Veränderungsprozesse ganzheitlich. Die Förderung von Resilienz und vertrauensvollen Beziehungen stehen dabei im Fokus.»

## Die spannende Aufgabe des Business Coaches

Business Coaching geht weit über die Vermittlung von Lösungsansätzen hinaus. Es ist eine lösungs- und zielorientierte Begleitung von Menschen im beruflichen Kontext. Business Coaches schaffen Raum für Reflexion, stärken die Eigenverantwortung und fördern die Agilität im Denken und Handeln. Wichtig dabei: Der Coach gibt keine Antworten vor, sondern hilft, individuelle Lösungen zu entwickeln.

Von Vorteil ist laut Binder Wettstein ein breites Fachwissen: «Gute Business-Coaches verfügen nicht nur über fundierte Coaching-Kenntnisse, sondern auch über Erfahrungen im Unternehmensalltag. Sie haben sich intensiv mit der eigenen Rolle auseinandergesetzt und verfügen über eine klare Haltung.»

## Einsatzgebiete und Anforderungen

Business Coaches sind in nahezu allen Branchen gefragt – ob in der Industrie, im Dienstleistungssektor oder bei Start-ups. Sie können sowohl als branchenerfahrene Insider als auch als branchenfremde Perspektivgeber agieren. Ihre Aufgaben reichen von der Begleitung von Veränderungsprozessen bis hin zur Förderung moderner Führungskompetenzen.

«Agilität, Flexibilität, Empathie und Resilienz sind die Kernkompetenzen erfolgreicher Coaches», betont Binder Wettstein. Ebenso wichtig sei eine wertschätzende und kompetente Haltung, die Vertrauen schafft und nachhaltige Entwicklungen ermöglicht.

## Mehrwert durch professionelle Ausbildung

Entscheidend für den Erfolg eines Business Coaches ist seine Qualifikation. Die Lernwerkstatt Olten bietet mit

dem Lehrgang «Business Coach LWO» ([www.lwo.ch/businesscoach](http://www.lwo.ch/businesscoach)) eine praxisorientierte Weiterbildung an, die Theorie und Anwendung eng miteinander verknüpft. Besonders innovativ: das im Lehrgang integrierte pferdegestützte Coaching, das Perspektivenwechsel und authentisches Feedback ermöglicht.

«Der Lehrgang ist kompakt, praxisnah und fördert den Erfahrungsaustausch – ein unschätzbare Vorteil für angehende Coaches», erklärt Binder Wettstein.

## Fazit

Business Coaching ist ein Beruf mit Sinn. Coaches gestalten Veränderungsprozesse, stärken Menschen und tragen zu einer modernen Unternehmenskultur bei. Sie sind die Partner, die Führungskräfte in einer komplexen Welt brauchen, um ihre Ziele zu erreichen und sinnvoll zu handeln.

## Daniel Herzog



ist Bildungsexperte und CEO der Lernwerkstatt Olten – das schweizweit führende Bildungszentrum für lebendige Erwachsenenbildung, wirkungsvolles Coaching, zielführende Beratung und professionelles Personalmanagement.

## lernwerkstatt

Tel.: +41 62 291 10 10  
[www.lernwerkstatt.ch](http://www.lernwerkstatt.ch)