

Fachrichtung A
Betriebliches HR-Management
HR-Fachmann / HR-Fachfrau
mit eidg. Fachausweis

Möchten Sie Ihre Karriere im Human Resources Management weiterentwickeln und suchen Sie nach einer umfassenden, praxisorientierten und flexiblen Ausbildung? Dann ist unser Lehrgang zur Vorbereitung auf die eidgenössische Berufsprüfung «HR-Fachmann / HR-Fachfrau» genau das Richtige für Sie!

Sie haben bereits Erfahrung im Bereich Human Resources und wollen diese weiter ausbauen? Sie wollen gegenüber der Geschäftsleitung, Führungskräften auf verschiedenen Hierarchiestufen, Mitarbeitenden und externen Ansprechpartner/innen noch kompetenter auftreten? Wir bereiten Sie hervorragend auf die eidgenössische Berufsprüfung «HR-Fachmann / HR-Fachfrau» vor, arbeiten sehr praxisorientiert und integrieren die neuesten gesellschaftlichen, wirtschaftlichen und technologischen Trends in unser Ausbildungskonzept.

Ziele

- Know-how entlang des gesamten HR Life Cycles ausbauen
- Eidg. Fachausweis als HR-Fachmann / HR-Fachfrau erlangen

4 Top-Vorteile unseres Lehrgangs!



Wichtiges in Kürze

Lehrgangsdauer

14 Monate

Teilnehmende

HR-Fachleute, die bereits über Berufserfahrung verfügen und ihre Kompetenzen im Bereich Human Resources Management vertiefen möchten und Absolventen/-innen des Lehrgangs HR-Assistent/in HRSE.

Zulassung zur Prüfung

- HR-Assistent/in mit HRSE-Zertifikat
- Grundausbildung (EFZ, Matura oder gleichwertig)
- 4 Jahre Berufspraxis, davon 2 Jahre HR-Praxis

Kursort

- Kombination von Online- sowie Präsenzunterricht
- Präsenzunterricht: Olten

Kurstermine

www.lwo.ch/hr-fachausweis

Kurszeiten

8.30 – 17.00 Uhr

Preis

- Lehrgang: CHF 9'830.– inkl. «HR Smart Study»
- Prüfungsgebühr: CHF 1'200.– (www.hrse.ch, Stand 2024)

Bundes-Beiträge

50% Kursgeldrückerstattung

Anmeldung

www.lwo.ch/hr-fachausweis

Inhalt

Modularer Aufbau entlang der neusten Wegleitung (2023).

Modul 1: HR Generalistenwissen

- HR-Grundlagen
- Arbeitsrecht, Sozialpartnerschaft und volkswirtschaftliche Zusammenhänge
- Sozialversicherungen
- HR-Rechtsgrundlagen und Bildungssystem
- Betriebswirtschaftliche Zusammenhänge
- Arbeitsrecht
- Interaktionen gestalten
- Information und Netzwerkpflege
- Personaladministration
- Lohnabrechnungen und Sozialversicherungen

Modul 2: HR Wissensvertiefung

- Employer Branding, Recruiting Strategien, HR-Rolle
- HR-Beratung
- HR-Systeme
- HR-Gewinnungsprozess
- Beurteilung, Entwicklung, Honorierung
- Projektmanagement
- HR-Trennungsprozess

Modul 3: Prüfungsvorbereitung

- Refresher Generalistenwissen
- Prüfungsübersicht HR-Generalistenwissen
- Prüfungsübersicht Integrierten Fallstudie
- Prüfungstraining: Schriftliche Prüfungen
- Prüfungssimulation: Mündliche Prüfungen

Methodik

Es erwartet Sie eine aktive und abwechslungsreiche Methodik. Sie erleben verschiedene Kursleitende, welche mit sehr hohem Praxisbezug unterrichten und selber Erfahrungen an den eidgenössischen Prüfungen sammeln konnten.

Mehr Infos

Ihr Beratungstelefon

062 291 10 10

Infoevents

Besuchen Sie einen kostenlosen Online-Infoevent
www.lwo.ch/infoevents

Beratungsgespräch

In einem persönlichen und kostenlosen Beratungsgespräch in Olten, per Telefon oder per Videokonferenzsystem Zoom erarbeiten wir gemeinsam Ihren individuellen Qualifikationsweg. Wir zeigen Ihnen Möglichkeiten auf, wie Sie Ihr Ziel mit unserer Unterstützung erreichen.
www.lwo.ch/beratung

Gruppengrösse

Jede Lehrgangs-Gruppe umfasst maximal 16 Teilnehmende.

Prüfung und Zulassungsbedingungen

Die eidg. Prüfung für HR-Fachleute findet 1 x jährlich jeweils im Herbst statt.

Zur Prüfung wird zugelassen, wer zum Zeitpunkt der Prüfung über folgende Vorbildung und Berufspraxis verfügt:

- a) ein eidgenössisches Fähigkeitszeugnis (EFZ), eine gymnasiale Maturität, eine Fachmaturität, einen Fachmittelschulabschluss oder einen gleichwertigen Abschluss und
- b) den Ausweis über die erfolgreiche Zertifikatsprüfung HR-Assistent/in
www.lwo.ch/hr-assistent

sowie zusätzlich den Nachweis über

- c) 4 Jahre Berufspraxis nach abgelegtem eidgenössischen Fähigkeitszeugnis oder gleichwertigem Abschluss gemäss Ziffer a), davon mindestens 2 Jahre HR-Praxis – Teilzeitbeschäftigungen unter 100% werden pro rata angerechnet

Abschluss

- HR-Fachfrau mit eidg. Fachausweis
- HR-Fachmann mit eidg. Fachausweis

Ihr Plus bei der Lernwerkstatt

- Check-in Gate HR-Generalistenwissen, für Ihre persönliche Standortbestimmung
- Kombination von Online- sowie Präsenzunterricht
- Gezielte Prüfungstrainings
- Schulung Ihrer Auftrittskompetenz und Präsentationstechnik
- Inkl. HR SmartStudy mit aktuellen Aufgabenstellungen
- Virtueller Raum für selbstorganisierte Online-Lerngruppen mit Videokonferenzsystem, Dokumentensharing, Forum etc.
- Fokus auf Vertiefungs- und Praxisübungen im Unterricht, selbstgesteuertes Lernen zu Hause

Ihr Nutzen

Blended Learning

Kombination von Online- sowie Präsenzunterricht

Durchführung garantiert

Wir garantieren Ihnen die Durchführung aller unserer Lehrgänge an den geplanten Terminen. Sollten wir wirklich einmal einen Lehrgang absagen, entschädigen wir Sie für Ihre daraus entstehenden Umtriebe mit CHF 1000.–. Aber setzen Sie die CHF 1000.– nicht bereits für Ihre nächsten Ferien ein – Ihr Lehrgang wird stattfinden!

50% Subventionen

Sie erhalten 50% des Kursgeldes in Form von Bundes-Subventionen zurückerstattet, wenn Sie später den eidg. Fachausweis «HR-Fachmann / HR-Fachfrau» abschliessen.

Karriere-Programm

Wir fördern Ihre Karriere mit einem kostenlosen-Programm.
www.lwo.ch/karriere-programm

lernwerkstatt

Lernen mit Begeisterung.

- Gezielte Kombination zwischen einer hervorragenden Vorbereitung für die Prüfung und gleichzeitig einer hohen Praxisorientierung
- Vernetzung mit HR-Leuten aus der ganzen Deutschschweiz
- Durchführungsgarantie
- Kostenloses Karriere-Programm und Marketing-Programm



Die Ausbildungen der Lernwerkstatt Olten sind auf dem Arbeitsmarkt bekannt und angesehen.